



**YALOVA ÜNİVERSİTESİ
BÜYÜK VERİ
KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2025 YILI LİDERLİK
ANKETİ RAPORU**



İçindekiler

1. GİRİŞ	2
2. ÖZET İSTATİSTİKLER	3
2.1. Lider Memnuniyeti Genel İstatistikler	3
3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK/İDARİ PERSONELİNİN LİDER MEMNUNİYETİNE İLİŞKİN İSTATİSTİKLERİ.....	4
3.1. Akademik Birim Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi.....	4
3.2. Akademik Personel Bölüm Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi	5
3.3. İdari Birim Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi	5

1. GİRİŞ

Yalova Üniversitesi'nin "Çevik Yönetim Anlayışıyla Kurumsal Gelişimi ve Aidiyeti Güçlendirerek, Ulusal ve Uluslararası Boyutta Tanınır Hale Gelmek" stratejik amacı doğrultusunda, kurum kültürünü güçlendirmek ve idari personelin aidiyet duygusunu artırmak öncelikli hedefler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, "Görev Bilincini Önceleyen Kurumsal Kültür Oluşturarak Aidiyeti Geliştirmek" hedefi çerçevesinde, Üniversitemizde görev yapan çalışanlarımızın görüş ve geri bildirimlerinin alınması büyük önem taşımakta ve yöneticilerin liderlik yaklaşımlarının değerlendirilmesi kurumsal gelişim için kritik bir araç olarak görülmektedir.

Bu bağlamda yapılan raporlama 2025 yılı için, Yalova Üniversitesi birim ve bölüm yöneticilerine ilişkin liderlik memnuniyetini ortaya koymayı amaçlamaktadır. Hazırlanan liderlik anketleri, yöneticilerin vizyonerlik, kurumsal kültür oluşturma, etik davranış, ödül ve takdir mekanizmaları, karar alma süreçlerine katılım ve personel gelişimini destekleme gibi liderlik boyutlarındaki performanslarını değerlendirmek üzere tasarlanmıştır.

Elde edilen veriler, Akademik Personel Birim Yöneticisine ilişkin 172 katılımcı ile ortalama 3,71 (%74,13), Akademik Personel Bölüm Yöneticisine ilişkin 152 katılımcı ile ortalama 3,88 (%77,73), İdari Personel Birim Yöneticisine ilişkin 36 katılımcı ile ortalama 3,60 (%72,09) ve üniversite genelinde toplam 360 katılımcı ile ortalama 3,73 (%74,65) olduğunu göstermektedir. Bu sonuçların içselleştirilmesi ile yöneticilerin güçlü yönleri ve geliştirilmesi gereken yönlerinin belirlenmesine ve kurumsal hedeflerin daha etkin şekilde gerçekleştirilmesine katkı sağlaması beklenmektedir.

2008

2. ÖZET İSTATİSTİKLER

Bu rapor, Yalova Üniversitesi bünyesinde görev yapan akademik ve idari yöneticilerin liderlik tutum ve yaklaşımlarına ilişkin değerlendirme sonuçlarını ortaya koymaktadır. Çalışma kapsamında, liderlik performansının akademik birimlerde birim ve bölüm bazında, idari birimlerde birim bazında incelenmesi amacıyla üç ana başlık altında veriler sunulmuştur. İlk olarak, akademik personelin birim yöneticilerine ilişkin değerlendirmeleri; ardından akademik personelin bölüm yöneticilerine yönelik memnuniyet düzeyleri ele alınmıştır. Son olarak, idari personelin birim yöneticileri hakkındaki görüş ve memnuniyet oranları incelenmiştir. Böylece, üniversite genelinde liderlik anlayışı, yönetim kalitesi ve çalışan memnuniyeti üzerine kapsamlı bir analiz yapılması hedeflenmiştir.

2.1. Lider Memnuniyeti Genel İstatistikler

Bu bölüm, Yalova Üniversitesi akademik ve idari personelinin birim ve bölüm yöneticilerine ilişkin lider memnuniyetini incelemekte olup, anket tiplerine göre en yüksek ve en düşük memnuniyet düzeyine sahip ifadeleri genel sonuçlar çerçevesinde özetini sunmaktadır. Yalova Üniversitesi Akademik ve İdari Personelin Lider Memnuniyeti Genel Sonuçlarına Tablo 1’de yer verilmektedir.

Tablo 1. Yalova Üniversitesi Akademik ve İdari Personelin Lider Memnuniyeti Genel Sonuçları

Anket Tipi	Sayı	Ortalama	Yüzde
Akademik Birim Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti	172	3,71	74,13
Akademik Bölüm Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti	152	3,88	77,73
İdari Birim Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti	36	3,60	72,09
Üniversite Genel	360	3,73	74,65

Tablo 1 incelendiğinde, üniversite genelinde lider memnuniyeti ortalaması 3,73 puan (%74.65) olarak tespit edilmiştir. Akademik Bölüm Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti anketine katılan 152 kişi 3,88 ortalama puan (%77,73) ile genel ortalamanın üzerinde bir memnuniyet düzeyi göstermektedir. Akademik Birim Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti anketine katılan 172 kişi ortalama 3,71 (%74,13), İdari Birim Yöneticisine İlişkin Lider Memnuniyeti anketine katılan 36 kişi ise ortalama 3,60 (%72,09) ile genel ortalama düzeyine yakın sonuçlar sergilemektedir.

3. YALOVA ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK/İDARİ PERSONELİNİN LİDER MEMNUNİYETİNE İLİŞKİN İSTATİSTİKLERİ

3.1. Akademik Birim Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi

Tablo 2’de **akademik birim yöneticilerini** değerlendirmeye yönelik liderlik anketinde yer alan önermelerin ortalama puanları ve yüzdeleri gösterilmektedir. Akademik personel, **birim** yöneticilerini kendi fakülte, enstitü, yüksekokul veya meslek yüksekokulu bağlamında değerlendirerek görüşlerini paylaşmıştır.

Tablo 2. Akademik Birim Yöneticilerini Değerlendirmeye Yönelik Liderlik Anketi Soru Bazlı Genel Memnuniyet İstatistikleri

Ankete Katılım Sayısı: 171	Katılım Düzeyi: 22%	Ortalama	Yüzde
Genel Memnuniyet		3,71	74,13
Kurumun amaç, vizyon ve stratejilerini bilir ve bizimle paylaşır.		3,80	75,95
Kurumsal kültür oluşturmak ve yaymak konusunda çaba sarfeder.		3,76	75,14
Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir.		3,41	68,21
Birimini sahiplenir.		3,85	77
Birim faaliyetlerinde PUKO (Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al) çevriminin tamamlanmasına dikkat eder.		3,77	75,49
Birimin dış paydaşlarını önemser ve gerekli durumlarda görüşlerini alır.		3,83	76,65
Birimin sürekli gelişimi için uygun ortamı sağlar.		3,64	72,83
Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder.		3,77	75,49
Sorumluluk sahibidir ve bu değeri hepimize aşılar.		3,83	76,65
Eleştirilere açıktır ve bu kültürü özendirir.		3,53	70,64
Hatalarda suçlu aramak yerine ders çıkarmayı tercih eder.		3,54	70,87
Toplantı yönetimi (haber verme, gündem belirleme ve sonuçlandırma) konusunda yetkindir.		3,73	74,68
Sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder.		3,77	75,49
Bizi motive etmek için çaba sarf eder.		3,53	70,52
Karar alma süreçlerinde bizim görüşlerimizi dikkate alır.		3,49	69,71
Bizim gelişimimize önem verir.		3,65	73,06
Bize saygılı ve nazik davranır.		4,00	80
İşimizle ilgili detayları zamanında bildirir.		3,80	76,07

Ankete katılım oranı %22 olup, genel memnuniyet ortalaması 3,71 (%74,13) olarak belirlenmiştir. Sorular bazında değerlendirildiğinde en yüksek ortalamaya sahip üç ifade “Bize saygılı ve nazik davranır” 4,00 (%80,00), “Birimini sahiplenir” 3,85 (%77) ve eşit ortalamaya sahip “Birimin dış paydaşlarını önemser ve gerekli durumlarda görüşlerini alır” ile “Sorumluluk sahibidir ve bu değeri hepimize aşılar” 3,83 (%76,65) olmuştur. Bu sonuçlar, yöneticilerin iletişim tarzı, birimlerine bağlılıkları ve sorumluluk bilinci konularında olumlu algılandığını göstermektedir. Buna karşılık, en düşük ortalamaya sahip üç ifade ise “Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir” 3,41 (%68,21), “Karar alma süreçlerinde bizim görüşlerimizi dikkate alır” 3,49 (%69,71) ve “Bizi motive etmek için çaba sarf eder” 3,52 (%70,52) olmuştur.

3.2. Akademik Personel Bölüm Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi

Tablo 4’de **akademik bölüm yöneticilerini** değerlendirmeye yönelik liderlik anketinde yer alan önermelerin ortalama puanları ve yüzdeleri gösterilmektedir. Akademik personel, **bölüm** yöneticilerini kendi fakülte, enstitü, yüksekokul veya meslek yüksekokulu bağlamında değerlendirerek görüşlerini paylaşmıştır.

Tablo 4. Akademik Personel Bölüm Yöneticilerini Değerlendirmeye Yönelik Liderlik Anketi Genel Memnuniyet İstatistikleri

Ankete Katılım Sayısı: 151	Katılım Düzeyi: 20%	Ortalama	Yüzde
Genel Memnuniyet		3,88	77,73
Kurumsal kültür oluşturmak ve yaymak konusunda çaba sarfeder.		3,88	77,5
Kurumun amaç, vizyon ve stratejilerini bilir ve bizimle paylaşır.		3,81	76,18
Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir.		3,46	69,21
Bölümünü sahiplenir.		4,09	81,71
Bölüm faaliyetlerinde PUKO (Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al) çevriminin tamamlanmasına dikkat eder.		3,86	77,11
Bölümün dış paydaşlarını önemser ve gerekli durumlarda görüşlerini alır.		3,94	78,82
Bölümün sürekli gelişimi için uygun ortamı sağlar.		3,78	75,53
Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder.		3,97	79,34
Sorumluluk sahibidir ve bu değeri hepimize aşılar.		3,94	78,82
Eleştirilere açıktır ve bu kültürü özendirir.		3,81	76,18
Hatalarda suçlu aramak yerine ders çıkarmayı tercih eder.		3,84	76,84
Toplantı yönetimi (haber verme, gündem belirleme ve sonuçlandırma) konusunda yetkindir.		3,96	79,21
Sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder.		3,93	78,55
Bizi motive etmek için çaba sarf eder.		3,73	74,61
Karar alma süreçlerinde bizim görüşlerimizi dikkate alır.		3,96	79,21
Bizim gelişimimize önem verir.		3,88	77,5
Bize saygılı ve nazik davranır.		4,24	84,87
İşimizle ilgili detayları zamanında bildirir.		3,9	78,03

Tablo 4 incelendiğinde, Yalova Üniversitesi Akademik Bölüm/program Lider Memnuniyeti Anketi sonuçlarının genel ortalamasının 3,88 (%77,73) ve katılım sayısının 152 (%20) olduğu belirlenmiştir. Anket sonuçlarına göre, en yüksek memnuniyet “Bize saygılı ve nazik davranır” ölçütünde 4,24 puan (%84,87) ile gözlemlenirken, bunu sırasıyla “Bölümünü sahiplenir” 4,09 (%81,71) ve “Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder” 3,97 (%79,34) ölçütleri takip etmektedir. En düşük memnuniyet ise “Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir” 3,46 (%69,21), “Bizi motive etmek için çaba sarf eder” 3,73 (%74,61) ve “Bölümün sürekli gelişimi için uygun ortamı sağlar” 3,78 (%75,53) ölçütlerinde görülmüştür.

3.3. İdari Birim Yöneticileri İçin Lider Değerlendirmesi

Tablo 6’da **İdari birim yöneticilerini** değerlendirmeye yönelik liderlik anketinde yer alan önermelerin ortalama puanları ve yüzdeleri gösterilmektedir. İdari personel, **birim** yöneticilerini (Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri, Döner Sermaye İşletme Müdürü v.) değerlendirerek görüşlerini paylaşmıştır.

Tablo 6. İdari Personel Birim Yöneticilerini Değerlendirmeye Yönelik Liderlik Anketi Soru Bazlı Genel Memnuniyet İstatistikleri

Ankete Katılım Sayısı: 36	Katılım Düzeyi: 22%	Ortalama	Yüzde
Genel Memnuniyet		3,60	72,09
Kurumsal kültür oluşturmak ve yaymak konusunda çaba sarfeder.		3,56	71,11
Kurumun amaç, vizyon ve stratejilerini bilir ve bizimle paylaşır.		3,58	71,66
Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir.		3,02	60,55
Birimini sahiplenir.		3,69	73,88
Birim faaliyetlerinde PUKO (Planla, Uygula, Kontrol et ve Önlem al) çevriminin tamamlanmasına dikkat eder.		3,58	71,67
Birimin dış paydaşlarını önemser ve gerekli durumlarda görüşlerini alır.		3,67	73,33
Birimin sürekli gelişimi için uygun ortamı sağlar.		3,69	73,88
Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder.		3,86	77,22
Sorumluluk sahibidir ve bu değeri hepimize aşılar.		3,89	77,78
Eleştirilere açıktır ve bu kültürü özendirir.		3,61	72,22
Hatalarda suçlu aramak yerine ders çıkarmayı tercih eder.		3,36	67,22
Toplantı yönetimi (haber verme, gündem belirleme ve sonuçlandırma) konusunda yetkindir.		3,86	77,22
Sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder.		3,75	75
Bizi motive etmek için çaba sarf eder.		3,44	68,89
Karar alma süreçlerinde bizim görüşlerimizi dikkate alır.		3,41	68,33
Bizim gelişimimize önem verir.		3,52	70,55
Bize saygılı ve nazik davranır.		3,81	76,11
İşimizle ilgili detayları zamanında bildirir.		3,55	71,11

İdari personelin birim yöneticilerine ilişkin lider memnuniyeti genel olarak 3,60 (%72,09) olarak belirlenmiştir. Tablo 6’da yer verildiği üzere en yüksek memnuniyet düzeyine sahip ifadeler “Sorumluluk sahibidir ve bu değeri hepimize aşılar”, 3,89 (%77,78) “Toplantı yönetimi (haber verme, gündem belirleme ve sonuçlandırma) konusunda yetkindir”, “Davranışlarında etik ilkelere dikkat eder”, 3,86 (%77,22) ve “Bize saygılı ve nazik davranır”, 3,81 (%76,11)’dir. Buna karşın, en düşük memnuniyet düzeyine sahip ifadeler ise “Kurumun stratejileri ile uyumlu takdir ve ödül mekanizmaları işletir” 3,02 (%60,55), “Hatalarda suçlu aramak yerine ders çıkarmayı tercih eder”, 3,36 (%67,22) ve “Karar alma süreçlerinde bizim görüşlerimizi dikkate alır.”, 3,41 (%68,33) olarak görülmektedir.

2008